

## • 6 • FORMATION DES MANAGERS DE PÔLES

### OBJECTIF

Aider les responsables de pôles à consolider leur maîtrise du management.

### PUBLIC

Chefs de pôles et membres des exécutifs de pôles.

### MODALITÉS

Session de formation -1 ou 2 journées suivie(s) de journées supplémentaires ultérieurement.

## • 7 • SENSIBILISATION DE L'ENCADREMENT

### OBJECTIF

Informier et mobiliser les cadres qui constituent un relais essentiel entre le niveau décisionnel et le niveau opérationnel.

### PUBLIC

L'ensemble des cadres, notamment les soignants.

### MODALITÉS

Séminaires de formations - une journée par groupe (+ complément si nécessaire).

## MANAGEMENT HOSPITALIER

# APPROCHE GLOBALE D'ACCOMPAGNEMENT À LA NOUVELLE GOUVERNANCE



■ Pour tout complément d'information  
n'hésitez pas à nous contacter  
au 03 85 33 18 58  
ou par courriel  
[info@restonszen.net](mailto:info@restonszen.net)  
ou encore sur notre site [www.restonszen.net](http://www.restonszen.net)

La révolution managériale que constitue la Nouvelle Gouvernance mérite un solide accompagnement pour réussir : changement des fonctionnements, association des pouvoirs médicaux et économiques, développement de la démocratie interne, contractualisation interne, ... Autant d'évolutions qui exigent le renforcement ou l'acquisition de compétences pour bon nombre d'acteurs décisifs du monde hospitalier. Notre réflexion nous a conduit à élaborer un dispositif global d'accompagnement qui nous paraît nécessaire à l'instauration de cette nouvelle culture du management à l'Hôpital. Ce dispositif peut être appliqué dans son ensemble ou seulement sur quelques-uns de ces points, à votre convenance.

## • 1 • SÉMINAIRE DE DIRECTION

### OBJECTIF

Forger une vision partagée des enjeux et des modalités de la Nouvelle Gouvernance pour dégager un discours et une attitude commune de l'ensemble de la direction sur cette question.

### PUBLIC

L'ensemble des directeurs ou cadres supérieurs de l'établissement.

### MODALITÉS

Une journée de séminaire - *préférentiellement hors des murs de l'établissement.*

## • 2 • SÉMINAIRE MÉDICAL

### OBJECTIFS

- Approfondir et compléter la connaissance par les médecins des enjeux et des modalités de la Nouvelle Gouvernance.
- Faire émerger l'expression de besoins en termes :
  - de formation,
  - d'accompagnement.

### PUBLIC

Chefs de pôles (ou représentants de la CME là où les chefs de pôles ne sont pas encore désignés).

### MODALITÉS

Une journée de séminaire - *préférentiellement hors des murs de l'établissement.*

RESPONSABILISATION

## • 3 • ACCOMPAGNEMENT DU CONSEIL EXÉCUTIF

### OBJECTIF

Aider à la mise en place d'un bon fonctionnement collectif du Conseil Exécutif, pour qu'il devienne un véritable lieu de débat et de décision collectives.

### PUBLIC

Les membres du Conseil Exécutif.

### MODALITÉS

Participation du Consultant aux 4 premières réunions suivie d'un debriefing avec le Directeur Général (*prolongement possible si nécessaire*).

## • 4 • ACCOMPAGNEMENT DES EXÉCUTIFS DE PÔLES

### OBJECTIFS

- Mettre en place un fonctionnement efficace de l'exécutif de pôle,
- Aider au management du pôle.

### PUBLIC

Médecins chefs de pôles, cadres soignants, cadres administratifs.

### MODALITÉS

Accompagnement pendant 3 mois (*prolongement si nécessaire*).

## • 5 • ACCOMPAGNEMENT DES CONSEILS DE PÔLES

### OBJECTIF

Aider à la mise en place d'un bon fonctionnement collectif des Conseils de Pôles, pour qu'ils deviennent d'authentiques lieux de la "démocratie interne" évoquée par les Textes.

### PUBLIC

Les membres des Conseils de pôles.

### MODALITÉS

Participation du Consultant aux 4 premières réunions suivi d'un debriefing avec les exécutifs de pôles (*prolongement possible si nécessaire*).

NOUVELLE GOUVERNANCE

CONTRACTUALISATION